



КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИИ ЭНГЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ»
ЭНГЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

413100, Саратовская область, г. Энгельс, ул. Коммунистическая, дом 41,
тел. (8453) 54-44-86

ПРИКАЗ

от 21.12.2020

№ 20

Об оценке коррупционных
рисков в МУ «МЦОКО»

Во исполнение требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции в МУ «МЦОКО»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков (приложение 1).
2. Утвердить Карту коррупционных рисков (приложение 2).
3. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано скоррупционными рисками в МУ «МЦОКО» (приложение 3).
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Борсук

Коваленко Н.М.

Оценка коррупционных рисков

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального учреждения «Муниципальный центр оценки качества образования» (далее – МУ «МЦОКО»), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий в специфике деятельности и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МУ «МЦОКО».

2.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МУ «МЦОКО», при реализации которых коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МУ «МЦОКО».

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Комплексная оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе: один раз в 2-3 года и (или) при любом существенном изменении регулирующего законодательства, организационно-штатных мероприятиях, выявлении коррупционных правонарушений, иных факторов, влияющих на возможность возникновения коррупционных рисков. Уточнение (корректировка) карты коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, осуществляется не реже одного раза в год. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков.

2.2.1. Деятельность МУ «МЦОКО» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МУ «МЦОКО» или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в МУ «МЦОКО», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- участие каких должностных лиц МУ «МЦОКО» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведённого анализа готовится:

- карта коррупционных рисков МУ «МЦОКО»;

- сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков.

- 3.1. В карте коррупционных рисков (далее Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.
- 3.2. В карте указан перечень должностей, связанных с определённой зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).
- 3.3. В карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».
- 3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Карта коррупционных рисков
(перечень коррупционных рисков в МУ «МЦОКО»)

Карта коррупционных рисков в МУ «МЦОКО» разработана в соответствии со статьёй 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Направление деятельности	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	Организация деятельности учреждения, принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.	Директор МУ «МЦОКО»	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированно	Средняя	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			го доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.		
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор МУ «МЦОКО»	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность учреждения	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов работников МУ «МЦОКО» в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам МУ «МЦОКО»: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления,	Работники учреждения, уполномоченные директором МУ «МЦОКО», представлять	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных	Низкая	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю организации о

	правоохранительных органов и различных организациях	интересы учреждения	органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий		склонении их к совершению коррупционного правонарушения - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Составление, заполнение документов, справок отчётности. Учет, хранение, списание товарно-материальных ценностей	Директор, работники МУ «МЦОКО»	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью работников МКУ РИМЦ. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю организации о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Оплата труда	Директор МУ «МЦОКО»	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	Своевременное заполнение документации по оплате труда (табель учета рабочего времени, приказы об оплате труда и другие документы, связанные с оплатой труда работников)

				Разъяснение работникам учреждения: -об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	--	--	--	---

Приложение 3
к приказу МУ «МЦОКО»
от 21.12.2020 № 20

Перечень должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении

1. Директор учреждения